

Zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców

Autor: Łukasz Bystry Data publikacji: 30.01.2022

W dniu 29 stycznia 2022 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2022 r., poz. 91).

Celem zmian jest usprawnienie i przyspieszenie postępowania w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwolenia na pracę sezonową.

Kluczowe zmiany, z punktu widzenia klientów korzystających z usług Powiatowych Urzędów Pracy dotyczą oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których prac mogą wykonywać obywatele sześciu państw – Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Zmiany przepisów polegają przede wszystkim na:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń
- wprowadzeniu ograniczenia w stosunku do planowanej daty rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy poprzez wprowadzenie zapisu, iż dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia w PUP,
- uzależnieniu wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia (wysoko wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku),
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

W kwestii wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP, zmiana dotyczy przede wszystkim okoliczności, w których postępowanie ulega będzie umorzeniu z mocy prawa. W stosunku do wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (...) składanych do PUP od dnia 29.01.2022 r. i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie prac sezonowych, **postępowanie będzie ulegało umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii żadnego dokumentu uprawniającego cudzoziemcę do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę ulegnie umorzeniu, **wpis** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, potwierdzony zawiadzczeniem o wpisie **ulegnie unieważnieniu z mocy prawa.**

WAŻNE

Informujemy, iż zgodnie z rekomendacją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej tutaj. Urząd dostosował druk oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do aktualnych przepisów prawa. Aktualne druki są dostępne w zakładce **dokumenty do pobrania**

Powysze druki obowiązują do czasu wydania nowego rozporządzenia wykonawczego określającego nowe wzory dokumentów

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr. tel.: 43 822 11 43 wew. 254