

## KRAJOWA OFERTA PRACY

OFERTA ZAWIERAJĄCA DANE UMOŻLIWIAJĄCE IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIAJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>			
1. Nazwa Pracodawcy/przedsiębiorcy (osoby fizycznej): ..... .....	2. Adres siedziby pracodawcy Ulica .....  <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ..... Kod pocztowy ..... miejscowość ..... Gmina ..... Telefon ..... Faks ..... e-mail ..... Strona internetowa ..... Adres do e- doręczeń.....		
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) .....	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD .....	6. forma prawna prowadzonej działalności: 1) indywidualna działalność gospod. 2) spółka jawna 3) spółka prawa handlowego 4) osoba fizyczna..... 5) inne.....	
5. NIP/ Pesel (dotyczy osoby fizycznej) ..... W przypadku osoby fizycznej nie posiadającej nr Pesel- rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość .....	7. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub osoby wskazanej przez tego pracodawcę do kontaktu Nazwisko i imię .....  Stanowisko .....  Telefon .....  e-mail .....		
8. Preferowana forma kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy  1) kontakt osobisty <input type="checkbox"/> 2) kontakt telefoniczny 3) inne.....		9. Częstotliwość kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy <input type="checkbox"/>  1) kontakt raz w tygodniu 2) kontakt raz na dwa tygodnie 3)inne.....	
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie Jeśli TAK, proszę podać numer wpisu do rejestru.....		11. Liczba zatrudnionych pracowników.....	
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia</b>			
12. Nazwa zawodu ..... .....	13. Nazwa stanowiska ..... .....	14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ..... W tym dla osób niepełnosprawnych .....	
15. Kod zawodu .....	16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 324 ustawy*: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie		
17. Adres miejsca wykonywania pracy ..... .....	18. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) .....	19. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) .....	20. Okres zatrudnienia .....
21. Rodzaj zatrudnienia <input type="checkbox"/>  1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa zlecenie; 5) inne.....	22. Data lub okres rozpoczęcia pracy .....  25. Okres aktualności oferty Data początkowa..... Data końcowa.....	23. Zmianowość 1) jednonozmianowy; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna..... <input type="checkbox"/>	24. Rozkład czasu pracy Praca w godz.....  26. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> 1) pełny etat 2) pół etatu 3) inny.....
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Poziom wykształcenia ..... Doświadczenie zawodowe ..... Uprawnienia .....  Umiejętności.....  Znajomość języków obcych z uwzględnieniem poziomu znajomości.....		28. Zakres obowiązków na stanowisku pracy ..... ..... ..... ..... ..... .....	

\*Art. 324 Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia „W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach pracy agencja zatrudnienia umieszcza numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza jako "oferty pracy tymczasowej”.

29. Czy Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy?	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
30. Czy Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania zawarte w ofercie?	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
31. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (w przypadku odpowiedzi twierdzącej wypełnić załącznik nr 1)  Jeśli tak, to z jakich.....	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
32. Upowszechnienie oferty w wybranych krajach EOG:  Jeśli tak, to z jakich.....	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
33. Czy oferta pracy została zgłoszona do PUP w Sieradzu jako urzędu wiodącego w zakresie realizacji oferty ?	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
34. Czy Pracodawca wybiera dodatkowe Powiatowe Urzędy Pracy odpowiedzialne za realizację oferty ?  Jeśli tak, to do jakie:.....	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
35. Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP:	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
36. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (zgodnie z art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) oraz nie zalegam z odprowadzaniem podatków do Krajowej Administracji Skarbowe?	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie	
<b>III. Adnotacje Urzędu Pracy</b>			
37. Numer pracodawcy	38. Data przyjęcia zgłoszenia	39. Numer zgłoszenia	40. Sposób przyjęcia oferty <input type="checkbox"/> 1) telefonicznie 2) pisemnie 3) faks 4) e-mail 5) inna forma .....
41. Data odwołania zgłoszenia	42. Numer pracownika	43. Informacje dodatkowe:	

.....  
Miejscowość i data

.....  
podpis, pieczęć

### Informacja dla pracodawcy

**Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku:**

- jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
  - jeśli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
  - braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd;
  - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.