



***INFORMACJA W SPRAWIE PRYZNAWANIA ŚRODKÓW
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SIERADZU
W 2026 ROKU***

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2025r. poz. 1641).
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025r. poz. 468 z późn.zm.) oraz jej przepisów wykonawczych.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L 2023/2831 z 15.12.2023).
5. Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz.514).
6. Rozporządzenie Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18 maja 2006 r. dotyczące środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy (Dz. Urz. UE L 134 z 20.05.2006 z późn.zm.)
7. Rozporządzenie Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających (Dz.Urz.UE L/078 z dn. 17.03.2014 z późn.zm.)



§ 1
SŁOWNIK POJĘĆ

Ilekroć w informacji jest mowa o:

1. **Indywidualnym koncie teleinformatycznym** – należy przez to rozumieć elektroniczne konto zakładane na praca.gov.pl przez osoby fizyczne lub podmioty rynku pracy, które umożliwia korzystanie z usług urzędów pracy i składanie wniosków online, o którym mowa w art. 43 ust 1 ustawy
2. **KFS** – należy przez to rozumieć Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
3. **Koszcie szkolenia** – oznacza to uprzednio uzgodnioną należność przysługującą realizatorowi usługi kształcenia ustawicznego, bez kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia
4. **mikroprzedsiębiorcy** - należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz jego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro, (art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców);
5. **pomocy de minimis** - oznacza to pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie minionych 3 lat, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 300 000 euro, w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury 30 000 euro oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 20 000 euro. Wartość pomocy jest wartością brutto, co oznacza, że nie uwzględnia się potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę i cel pomocy;
6. **porozumienie** - należy przez to rozumieć porozumienie o sfinansowanie kształcenia ustawicznego zawierane z jednej strony przez Starostę Powiatu Sieradzkiego z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu a z



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

- drugiej strony przez przełożonego jednostki powiatu sieradzkiego składającej wniosek o dofinansowanie.
7. **pracodawcy** - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
 8. **pracownika** - oznacza to osobę zatrudnioną przez Pracodawcę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy). Pracownikiem nie jest osoba współpracująca zgodnie z definicją określoną w art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: małżonek, dziecko własne, dziecko drugiego małżonka, dziecko przysposobione, rodzic, macocha, ojczym, jeżeli pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności gospodarczej;
 9. **Przeciętnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy z dnia 20 marca 2025 o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 10. **przedsiębiorcy** - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną, niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uważa się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej;
 11. **samozatrudnieni (JDG): Osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą, które nie zatrudniają pracowników. Są one traktowane w systemie jako mikroprzedsiębiorcy;
 12. **realizator kształcenia** – należy rozumieć realizatora działań obejmujących kształcenie ustawiczne, w tym instytucję szkoleniową lub uczelnię, której wnioskodawca zleci przeprowadzenie szkolenia, kursu, potwierdzenie nabycia wiedzy i umiejętności lub wydania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności lub studiów podyplomowych;



13. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2025r. poz. 1641).
14. **umowie** – należy przez to rozumieć umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy zawartą pomiędzy Starostą Powiatu Sieradzkiego z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu a pracodawcą;
15. **urzędzie** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu;
16. **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620).
17. **wniosku** – należy rozumieć Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach priorytetów ustalonych na dany rok, o którym mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
18. **wnioskodawcy** – należy przez to rozumieć pracodawcę, który złożył wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

§ 2

PRZEDMIOT FINANSOWANIA

1. Środki KFS przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących;
2. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki;
3. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:



- a) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - b) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - c) dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
 - d) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - e) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie
4. Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:
- a) zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
 - b) pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;
 - c) obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.

§ 3

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS NA 2026r

1. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest spełnienie wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy lub priorytetów wojewódzkich i powiatu sieradzkiego.
2. Priorytety ustalone przez Ministra ds. pracy na rok 2026:
 - a) **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości. Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- ✓ dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ✓ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ✓ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu. Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności. Zachęca do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE.

b) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie – bez zmian w stosunku do lat poprzednich.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

deficytowego na terenie, powiatu sieradzkiego lub województwa łódzkiego. Oznacza to zawód deficytowy zidentyfikowany w oparciu m.in. o „Barometr zawodów” (Prognoza na rok 2026). Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

c) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

„Nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu.

Należy przy tym pamiętać, że postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego. Dlatego tak istotne jest nabywanie czy rozwój kompetencji cyfrowych czy AI. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. W każdej dziedzinie gospodarki i w większości współczesnych zawodów kompetencje cyfrowe nabierają kluczowego znaczenia. Dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują takich pracowników, którzy będą rozumieć potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i – przede wszystkim – sprawnie i twórczo posługiwać się narzędziami nowych technologii a zwłaszcza AI. Ta sama zasada dotyczy tzw. umiejętności zielonych. Są nimi przede wszystkim wiedza, zdolności, wartości i postawy, które umożliwiają prowadzenie zrównoważonego, oszczędnego i proekologicznego sposobu życia i pracy. Obejmują zarówno kompetencje techniczne (np. obsługa technologii odnawialnych, zarządzanie zasobami, wdrażanie innowacji ekologicznych), jak i miękkie (np. krytyczne myślenie, praca zespołowa, odpowiedzialność). Są one niezbędne do funkcjonowania w "zielonej gospodarce", która skupia się na niskoemisyjności, efektywności energetycznej i odnawialnych źródłach energii. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych. Należy jednak pamiętać, że wskazane wyżej terminy nie są sztywne. Ostateczna decyzja w tej sprawie należy do urzędu pracy i zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia). Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

d) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców. Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej. Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym. Obecnie, biorąc pod uwagę stan zdrowia społeczeństwa i nasilający się proces starzenia, rosną potrzeby rozwoju usług opiekuńczych i opieki zdrowotnej. Potrzebnych jest coraz więcej dobrze wykształconych i posiadających umiejętności na wysokim poziomie osób zatrudnionych w tych sektorach. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną.



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

- ✓ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu.
- ✓ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS, należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem. Dopuszczalne są wszystkie formy kształcenia ustawicznego. Nie ma również znaczenia tematyka wnioskowanego szkolenia. Należy jedynie uzasadnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego niezbędna jest przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

3. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim w roku 2026:

a) **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób roku życia po 45 roku życia.**



W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

b) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W ramach tego priorytetu środki mogą zostać przeznaczone na kształcenie ustawiczne związane z zarządzaniem i zapobieganiem sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach. Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy przedsiębiorca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy, bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności. Wnioskodawca powinien w wiarygodny sposób wykazać, powiązanie wykonywanych zadań czy obowiązków z wnioskowanym kształceniem.

c) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa łódzkiego.

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W oparciu o analizy zawarte w Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Łódzkiego- „LORIS 2030 „, wskazano branże z największym potencjałem rozwoju w województwie łódzkim tj.:

- ✓ Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody (w tym wzornictwo);
- ✓ Zaawansowane materiały budowlane;
- ✓ Medycyna, farmacja, kosmetyki;
- ✓ Energetyka, w tym odnawialne źródła energii;
- ✓ Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze;
- ✓ Informatyka i telekomunikacja.



Strategia dostępna na stronie: <https://rpo.lodzkie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/zapoznaj-sie-z-prawem-i-dokumentami/item/194-regionalna-strategia-innowacji-dla-województwa-lodzkiego-loris-2030>.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien posiadać odpowiedni kod PKD dotyczący branży z największym potencjałem rozwoju w województwie łódzkim. Informacja o kodach PKD zawarta jest w „Wykazie Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Łódzkiego oraz wynikających z nich nisz specjalizacyjnych” (od strony 4 do strony 14) dostępna na stronie: <https://rpo.lodzkie.pl/images/2016/304-wykaz-riswl-nisz-spec/Wykaz-Regionalnych-Inteligentnych-Specjalizacji-i-Nisz-Specjalizacyjnych.pdf>.

4. Priorytet wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2026 właściwego dla powiatu sieradzkiego:

a) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób do 30 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku poniżej 30 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

§ 4

ZAKRES FINANSOWANIA

1. Środki KFS na sfinansowanie działań kształcenia ustawicznego, mogą być przyznane w wysokości:

- ✓ do **70 %** kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego.
- ✓ do **90 %** kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo



- zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.
2. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:
- ✓ 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
 - ✓ 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
 - ✓ 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
 - ✓ 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
3. Środki KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 5

PODMIOTY UPRAWNIONE DO UBIEGANIA SIĘ O FINANSOWANIE

1. Ze środków KFS, mogą korzystać podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.
2. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:
 - a) pracowników;
 - b) pracodawców;
 - c) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
 - d) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych
3. Ze środków KFS nie mogą korzystać:



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
- a) publiczne służby zatrudnienia;
 - b) podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
 - c) podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
 - d) podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.
4. Nie jest możliwe zawarcie umowy z pracodawcą, który:
- a) znajduje się w grupie podmiotów, jak również jest powiązany osobiście, organizacyjnie, gospodarczo, finansowo z osobami i podmiotami, wykazanymi na Liście osób i podmiotów, wobec których są stosowane środki sankcyjne - prowadzonej przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji i publikowanej w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronie podmiotowej ministerstwa właściwego do spraw wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 13.04.2022r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.
 - b) znajduje się w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady (UE) nr 269/2014 (Dz.Urz.UE L 78, s. 6 ze zm.) oraz w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 (Dz.Urz. UE L 134, s. 1 ze zm.) - wykazy osób fizycznych i prawnych, podmiotów i organów podlegających sankcjom.



§ 6

REALIZATOR KSZTAŁCENIA

1. Instytucją realizującą szkolenie finansowane ze środków KFS jest realizator wpisany do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.
2. Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług objętych umową, od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - b) posiadaniu udziałów lub co najmniej 5 % akcji;
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
 - d) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.

§ 7

WNIOSEK

1. Wnioskodawca składa wniosek w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta teleinformatycznego w ramach kontekstu organizacji, na portalu praca.gov.pl (PSZ-KFS) w terminie naboru ogłoszonego przez Urząd.
2. Wnioskodawca składa wniosek do Urzędu właściwego ze względu na siedzibę lub adres prowadzenia działalności.
3. Wnioski należy składać po ogłoszeniu naboru wniosków o przyznanie środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego w roku 2026. wyłącznie w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków.
4. Wnioski składane poza ogłoszonymi terminami naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu.



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
5. Z uwagi na przejrzystość składanych wniosków a także ich rozliczenie i monitorowanie preferowane będzie składanie odrębnego wniosku na każdą formę kształcenia ustawicznego.
 6. O środki KFS należy ubiegać się przed rozpoczęciem formy kształcenia ustawicznego. Wskazane we wniosku formy kształcenia mogą rozpocząć się dopiero po podpisaniu umowy z urzędem na ich finansowanie. Data rozpoczęcia działania nie może być wcześniejsza niż 40 dni od daty złożenia wniosku.
 7. Wniosek o finansowanie działań ze środków KFS zawiera:
 - a) dane wnioskodawcy:
 - ✓ nazwę podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą,
 - ✓ adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności,
 - ✓ numer identyfikacji podatkowej (NIP) lub numer identyfikacyjny REGON, w przypadku osoby fizycznej nieposiadającej numeru NIP lub REGON – numer PESEL, a w przypadku jego braku – datę i miejsce urodzenia, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość,
 - ✓ oznaczenie przeważającego rodzaju wykonywanej działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) – jeśli posiada,
 - ✓ informację o liczbie zatrudnionych pracowników na dzień złożenia wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
 - ✓ imię i nazwisko osoby wskazanej przez wnioskodawcę do kontaktu,
 - ✓ numer telefonu oraz adres elektroniczny osoby do kontaktu,
 - ✓ numer rachunku płatniczego wnioskodawcy, na który będą przekazywane środki KFS,
 - ✓ informacje o wyrażeniu przez wnioskodawcę zgody na udział w badaniach dotyczących oceny wyników wsparcia udzielonego z KFS albo o braku takiej zgody;
 - b) informacje o wnioskowanych do sfinansowania usług kształcenia ustawicznego:
 - ✓ nazwy wnioskowanych usług kształcenia ustawicznego,
 - ✓ liczbę osób, których dotyczą wnioskowane usługi kształcenia ustawicznego
 - ✓ okresy realizacji wnioskowanych usług kształcenia ustawicznego;



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
- c) imienną listę osób, których dotyczy wnioszek, wraz z:
- ✓ numerami PESEL,
 - ✓ poziomem wykształcenia i wykonywanym zawodem,
 - ✓ przyporządkowaniem tych osób do wnioskowanych do sfinansowania usług wskazanych,
 - ✓ informacją o wyrażeniu przez te osoby zgody na udział w badaniach dotyczących oceny wyników wsparcia udzielonego z KFS albo o braku takiej zgody;
- d) informacje o:
- ✓ całkowitej wysokości kosztów, o których mowa w art. 125 ust. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwanej dalej „ustawą”,
 - ✓ wysokości wnioskowanej kwoty finansowanej z KFS,
 - ✓ wysokości wkładu własnego wnoszonego przez wnioskodawcę;
- e) uzasadnienie potrzeby nabycia wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji przy uwzględnieniu obowiązujących priorytetów i potrzeb lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- f) uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS wraz z informacjami o:
- ✓ nazwie podmiotu lub imieniu i nazwisku osoby fizycznej, będących realizatorem usługi kształcenia ustawicznego,
 - ✓ adresie siedziby albo – w przypadku osoby fizycznej – adresie do doręczeń, realizatora usługi kształcenia ustawicznego,
 - ✓ numerze identyfikacji podatkowej (NIP) lub numerze identyfikacyjnym REGON realizatora usługi kształcenia ustawicznego,
 - ✓ posiadaniu przez instytucję szkoleniową wpisu do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2025 r. poz. 98), w zakresie świadczenia usług szkoleniowych – w przypadku wniosku obejmującego szkolenia,
 - ✓ nazwie i liczbie godzin usługi kształcenia ustawicznego oraz miejscu jego przeprowadzenia,
 - ✓ koszcie usługi kształcenia ustawicznego na jedną osobę w porównaniu z kosztem podobnych usług oferowanych na rynku, o ile są dostępne Bazy Usług



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

- Rozwojowych lub na rynku otwartym, a w przypadku braku możliwości przedstawienia ofert porównawczych – szczegółowe uzasadnienie wyjaśniające unikatowy charakter usługi i przyczyny braku możliwości dokonania porównania,
- ✓ braku występowania okoliczności wskazanych w art. 129 ustawy w odniesieniu do realizatora usługi kształcenia ustawicznego;
 - ✓ oświadczenia wnioskodawcy w zakresie warunków, o których mowa w art. 125 ust. 8, ust. 9 pkt 2–4 oraz ust. 12 pkt 1 ustawy.
8. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, wnioskodawca dołącza:
- a) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej podmiotu, z uwzględnieniem sposobu reprezentacji wnioskodawcy – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach lub na stronie internetowej podmiotu;
 - b) program kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, liczbę godzin przypadającą na jednego uczestnika, cele kształcenia, plan nauczania i formę zaliczenia lub efekty uczenia się, których opanowanie będzie sprawdzane w procesie potwierdzania nabytej wiedzy i umiejętności, a w przypadku programu studiów podyplomowych – określający dodatkowo efekty uczenia się zgodnie z art. 160 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.);
 - c) wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile wzór takiego dokumentu nie jest określony w przepisach powszechnie obowiązujących;
 - d) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - e) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej



- w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
 - f) pełnomocnictwo – gdy wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik/osoba upoważniona w celu podpisania wniosku – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach.
9. Urząd zastrzega sobie prawo żądania innych dokumentów, niewymienionych w załącznikach, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.
 10. Złożony wniosek i załączniki muszą zostać opatrzone podpisem kwalifikowanym lub podpisem za pośrednictwem profilu zaufanego.
 11. Osoby i podmioty korzystające ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zobowiązane są do zapoznania się z treścią klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych, która zamieszczona jest w dokumentach do pobrania wraz z pozostałymi załącznikami.

§ 8

ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW

1. W przypadku gdy wniosek o finansowanie działań ze środków KFS jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy ubiegającemu się o finansowanie działań ze środków KFS co najmniej 7-dniowy, jednak nie dłuższy niż 14-dniowy termin na jego uzupełnienie.
2. Wniosek o finansowanie działań ze środków KFS nieuzupełniony w terminie, o którym mowa w ust. 1, pozostawia się bez rozpatrzenia, informując o tym wnioskodawcę na piśmie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta, o którym mowa w art. 43 ust. 1 ustawy.
3. Przy rozpatrywaniu wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków KFS starosta uwzględnia:



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

- a) Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok

TAK – 5 PKT; NIE – 0 PKT

- b) Zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy:

- ✓ brak zgodności kierunku kształcenia z potrzebami rynku pracy - 0 PKT
- ✓ kształcenie w obszarze deficytowym na terenie powiatu lub województwa - 3 PKT
- ✓ kształcenie i stanowisko w obszarze deficytowym na terenie powiatu lub województwa - 5 PKT

- c) Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy – maks. **20 pkt** w tym:

- ✓ podanie informacji jak kształcenie wpłynie na wykonywanie obecnych obowiązków służbowych – maks. **5 pkt**;
- ✓ podanie informacji jak kształcenie zmieni zakres wykonywanych obowiązków służbowych – maks. **5 pkt**;
- ✓ podanie informacji jak kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy, jakość świadczonych usług, itp. – maks. **5 pkt**;
- ✓ podanie informacji na temat posiadanego zaplecza technicznego - sprzętu, urządzeń, maszyn, systemów w związku z planowanym kształceniem lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu) – maks. **5 pkt**.

- d) Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku (w przypadku szkoleń w których liczba godzin w programie kształcenia będzie przekraczać rynkowe wartości koszty takie będą uznane za zawyżone) .

- ✓ Koszty niższe/porównywalne – 10 PKT;
- ✓ Brak możliwości oceny kosztów – 5 PKT;
- ✓ Koszty zawyżone lub brak przeprowadzonego wiarygodnego i rzetelnego rozpoznania przez Wnioskodawcę (np. nie wskazanie innych instytucji szkoleniowych) – 0 PKT.

- e) Realizacja działań kończy się uzyskaniem uprawnień zawodowych lub dokumentem ukończenia studiów podyplomowych



NIE – 0 PKT; TAK – 5 PKT.

4. Do pozytywnego rozpatrzenia przed komisją rekomendowane będą wnioski, które otrzymają min. 23 pkt.
5. Uzyskanie minimalnej liczby punktów nie gwarantuje uwzględnienia wniosku w całości. Starosta kierując się zasadą racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi a także dążeniem do objęcia wsparciem jak największej ilości wnioskodawców może rozpatrzyć wnioski pozytywnie w całości albo w części.
6. Wnioskodawca jest informowany na piśmie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta o sposobie rozpatrzenia wniosku lub o pozostawieniu go bez rozpatrzenia.
7. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o finansowanie działań ze środków KFS starosta uzasadnia odmowę finansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego na piśmie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta. Informacja o odmowie nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niej odwołanie.
8. Zakres finansowania wniosku może podlegać ustaleniom między starostą a wnioskodawcą.
9. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania środków.
10. Co do zasady wnioski rozpatrywane są w przeciągu 30 dni od jego złożenia.
11. W przypadku dużego zainteresowania przedmiotowym wsparciem i tym samym dużej ilości wniosków do weryfikacji i oceny, Urząd zastrzega sobie możliwość wydłużenia terminu rozpatrywania przedmiotowych wniosków, o czym poinformuje Wnioskodawców odrębnym ogłoszeniem udostępnionym na stronie internetowej Urzędu.

§ 9

REALIZACJA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o finansowanie działań ze środków KFS starosta zawiera umowę z wnioskodawcą ubiegającym się o finansowanie działań ze środków KFS oraz wystawiane jest zaświadczenie o przyznanej pomocy de minimis.
2. Umowa ta określa w szczególności:



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
- a) strony umowy oraz datę jej zawarcia;
 - b) okres obowiązywania umowy;
 - c) wysokość środków KFS na finansowanie działań;
 - d) numer rachunku płatniczego wnioskodawcy, na który będą przekazywane środki KFS, oraz termin(y) ich przekazywania;
 - e) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków, w tym:
 - ✓ listę osób, wraz z numerami PESEL, które rozpoczęły szkolenie, studia podyplomowe lub przystąpiły do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - ✓ listę osób, wraz z numerami PESEL oraz poziomem wykształcenia, które ukończyły szkolenie, studia podyplomowe lub proces potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - ✓ dokumenty potwierdzające ukończenie kształcenia ustawicznego wystawione przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego oraz wskazanie tematyki tego kształcenia,
 - ✓ dokumenty księgowo potwierdzające nabycie usługi kształcenia ustawicznego, wraz z potwierdzeniem zapłaty przez wnioskodawcę.
 - f) zobowiązanie wnioskodawcy do przekazania na żądanie starosty dokumentów potwierdzających spełnienie warunku, o którym mowa w art. 127 ust. 1 ustawy;
 - g) warunki wypowiedzenia albo odstąpienia od umowy;
 - h) warunki zwrotu przez wnioskodawcę otrzymanych środków KFS zgodnie z art. 131 ust. 2 ustawy;
 - i) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
 - j) odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Podmiot, który zawarł umowę:



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
- a) utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:
- ✓ rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
 - ✓ rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - ✓ wygaśnięcia stosunku pracy,
 - ✓ otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217;
- b) nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;
- c) zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego, z osobą, o której mowa w art. 125 ust. 10 pkt 4 ustawy.
4. Pracodawca, którego wniosek został rozpatrzony pozytywnie, musi dostarczyć w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta teleinformatycznego harmonogram kształcenia nie później niż 2 dni przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego. Kształcenie ustawiczne nie może rozpocząć się przed dniem podpisania przez pracodawcę Umowy z urzędem;
5. Rekomenduje się, aby przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS, wnioskodawca zawarł umowę z osobą, której zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, określającą prawa i obowiązki stron, oraz zasady zwrotu tych kosztów w przypadku nieukończenia przez uczestnika kształcenia ustawicznego z powodu jego odejścia z pracy.
6. Podmiot, który zawarł umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP albo samorządu powiatu środki KFS w przypadku gdy:



Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

98-200 Sieradz, Plac Wojewódzki 3, www.sieradz.praca.gov.pl

tel. 43 822 11 43, e-mail: losi@praca.gov.pl

e-Doręczenia: AE:PL-35661-76119-VBEIE-15

-
- a) osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny:
- ✓ nie podejmie lub nie ukończy tego kształcenia,
 - ✓ nie przystąpi do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - ✓ nie przystąpi do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- b) środki KFS zostały wydatkowane niezgodnie z umową;
- c) niedotrzymane zostały zobowiązania, o których mowa w § 10 pkt 3.
7. Środki KFS będą przekazywane na rachunek bankowy wskazany w podpisanej z Urzędem umowie.
8. Płatność realizatorowi kształcenia nie może nastąpić wcześniej niż po zaksięgowaniu środków KFS przekazanych przez Urząd na rachunek bankowy wnioskodawcy. Przed dokonaniem płatności realizatorowi kształcenia, a po otrzymaniu środków z KFS, wnioskodawca nie może dokonywać obrotu przyznanym dofinansowaniem. Po otrzymaniu środków z KFS, wnioskodawca winien niezwłocznie dokonać płatności realizatorowi kształcenia.
9. Urząd zastrzega sobie prawo monitorowania realizacji warunków umowy zawartej z podmiotem otrzymującym dofinansowanie.
10. W przypadku kształcenia prowadzonego w trybie zdalnym Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dokumentów potwierdzających uczestnictwo w kształceniu takich jak np.: dokumentacja fotograficzna, listy obecności, dane logowania, czas zalogowania na platformie itp.
11. Starosta może przeprowadzać kontrolę podmiotu, który zawarł umowę w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania wykorzystania środków, wywiązywania się ze zobowiązań oraz kontrolę finansowanych działań w trakcie i miejscu ich przeprowadzania.

Sieradz, 16.03.2026