

Zmiany w zatrudnianiu obywateli Ukrainy

Autor: Łukasz Bystry Data publikacji: 16.03.2022

UWAGA PRACODAWCY!!! **ZMIANY W ZATRUDNIANIU OBYWATELI UKRAINY**

12 marca 2022r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583) Ustawa reguluje m.in. zasady powierzania pracy obywatelom Ukrainy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022r.

Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski bezpośrednio z Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce **mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.**

OBOWIĄZKIEM PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO OBYWATELA UKRAINY JEST ZŁOŻENIE DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY” W TERMINIE 14 DNI OD DNIA PODJĘCIA PRACY PRZEZ OBYWATELA UKRAINY.

Powiadomienie pracodawca składa tylko i wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://sieradz.praca.gov.pl).

Nie ma możliwości złożenia powiadomienia w formie papierowej.