

USŁUGI EURES DLA POLSKICH PRACODAWCÓW

Marzena Pawełek Data publikacji: 03.11.2022

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w UE i EFTA oraz wspiera pracodawców przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim.

Usługi sieci EURES dla pracodawców są ogólnodostępne i bezpłatne w przypadku świadczenia ich przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy.

Sieć EURES pomaga pracodawcom w znalezieniu kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE /EFTA, w formie bezpłatnych usług, które obejmują:

- **zapewnienie dostępu do informacji dotyczących:**
 - możliwości rekrutacji pracowników z innych państw UE/EFTA, wymogów i wyzwań, związanych z zatrudnieniem kandydatów z państw UE/EFTA, procedur administracyjnych przed i po zatrudnieniu
 - rynku pracy w państwach UE i EFTA (krajowych i regionalnych, z uwzględnieniem informacji, gdzie są dostępni pracownicy, w jakich zawodach i branżach)
 - dostępnych kursów, szkoleń i usług, wspierających integrację zatrudnionych z UE lub EFTA
 - wydarzeń, organizowanych przez sieć EURES w kraju i za granicą, jak np. międzynarodowe targi pracy, Europejskie Dni Pracy i inne wydarzenia rekrutacyjne;
- **dostęp do kandydatów do pracy z innych państw UE/EFTA w formie:**
 - publikacji oferty pracy na portalu EURES, który jest publicznie dostępny dla obywateli UE lub EFTA (w tym celu należy zgłosić się do najbliższego Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy albo zarejestrować ofertę pracy elektronicznie na stronie: www.praca.gov.pl)
 - dostępu do bazy CV kandydatów do pracy na portalu EURES (po bezpłatnym zarejestrowaniu się na tym portalu)
 - wsparcia przy rekrutacji pracowników z wybranych państw UE lub EFTA:
 - pomoc przy przygotowaniu treści oferty pracy w języku obcym zgodnie z obowiązującymi w EURES standardami
 - zebranie CV
 - wstępna selekcja kandydatów z UE lub EFTA
 - w miarę możliwości pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych za granicą
 - ułatwienia udziału w wydarzeniach organizowanych przez sieć EURES w Europie np.: międzynarodowych targach pracy, Europejskich Dniach Pracy, co zwiększa szanse na znalezienie pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach
 - wsparcia przy rekrutacji pracowników przygranicznych z udziałem partnerstw transgranicznych EURES.

Pracodawcy z Polski mogą bezpłatnie korzystać z bazy danych na portalu EURES gdzie można znaleźć:

- ok. 4 miliony ofert pracy z państw UE lub EFTA
- ok. 1 mln zarejestrowanych CV
- ok. 5 tys. zarejestrowanych pracodawców
- informacje o warunkach życia i pracy w państwach UE/EFTA
- kalendarz wydarzeń EURES w UE/EFTA.

Pracodawcy mogą:

- zamieszczać oferty pracy za pośrednictwem krajowych systemów informatycznych publicznych służb zatrudnienia

- stworzyć konto, aby wyszukiwać i przechowywać profile kandydatów do pracy wg różnych kryteriów np.: kwalifikacji, doświadczenia, znajomości języków obcych
- otrzymywać powiadomienia, gdy pojawią się kandydaci do pracy odpowiadający wymaganiom pracodawcy
- wyszukiwać terminy najbliższych międzynarodowych targów pracy, Europejskich Dni Pracy oraz innych wydarzeń w UE i EFTA, związanych z rekrutacją pracowników
- przeglądać informacje i statystyki dotyczące krajowych i regionalnych rynków pracy w UE i EFTA m. in. informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych.

Do dyspozycji pracodawców jest **europejska platforma informatyczna do organizacji wirtualnych targów pracy** pod nazwą „**Europejskie Dni Pracy Online**”, która umożliwia bezpośrednie połączenie się ze swojego komputera z kandydatami do pracy z innych państw UE lub EFTA, posiadającymi poszukiwane kwalifikacje zawodowe. Pracodawcy mogą tam zamieścić oferty pracy, przeprowadzać rozmowy kwalifikacyjne z poszukującymi pracy, uczestniczyć w czatach online, a także uzyskać wiedzę z zakresu europejskiej mobilności zawodowej.

Więcej informacji:

<https://eures.praca.gov.pl/jestes-pracodawca-polskim-znajdz-pracownika-w-ue>

<https://europeanjobdays.eu/en>